



COMUNE DI SORTINO

(LIBERO CONSORZIO DI SIRACUSA)

www.comunesortino.gov.it

E-mail: segretario@comunesortino.gov.it

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Relazione sulla Performance 2018 (comma 1, lett. b, art. 10, D.Lgs. n. 150/09)

La presente relazione, ai sensi del comma 1 lett. b, dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/09, evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno 2018, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

La valutazione sulla performance si è basata sul PdO/Peg 2018 approvato con delibera di Giunta Comunale n.107 del 14.8.2018, con il quale sono stati individuati gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente, nonché, sul Piano Triennale della performance 2018-2020, con il quale sono stati definiti gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione e gli obiettivi assegnati al personale facente funzioni dirigenziale ed i relativi indicatori.

Sulla base degli esiti delle valutazioni sono ripartite le incentivazioni della performance, con riferimento in primo luogo alla indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa, nonché, alla produttività del personale ed agli altri istituti previsti dal legislatore nazionale e dai contratti collettivi.

Degli esiti delle valutazioni si è tenuto conto nelle progressioni economiche, nelle progressioni di carriera, nell'attribuzione degli incarichi di responsabilità e nel conferimento degli incarichi di posizione organizzativa.

Degli eventuali esiti negativi della valutazione si è tenuto conto nell'accertamento delle responsabilità dirigenziali e disciplinari.

Non si dà corso alla erogazione delle indennità per segretari, posizioni organizzative e dipendenti che hanno avuto irrogate nell'anno cui la stessa si riferisce, sanzioni disciplinari

superiori alla sospensione dal servizio, anche cautelare. Nel caso di condanne penali non si dà corso alla erogazione delle indennità relativamente all'anno della condanna. Non si dà corso alla erogazione delle suddette indennità, qualora i destinatari siano stati assenti per un periodo superiore a 6 mesi.

Dall'esame degli obiettivi di performance, sia essa organizzativa che individuale, sia generale che specifica, che l'ente ha inteso raggiungere nell'anno 2018, in coerenza con i propri documenti programmatici si relaziona quanto segue.

Il nucleo di valutazione ha analizzato le relazioni dei responsabili di P.O. e del segretario comunale nelle sedute del 14 e 18 marzo 2019. Nell'attività istruttoria per la valutazione della Performance, ha tenuto conto del PEG 2018 con i relativi obiettivi di performance assegnati ai responsabili di P.O. dell'ente, delle delibere di G.C. n.145 del 12.12.2018 e n.147 del 24.12.2018 relative agli obiettivi/incarichi assegnati al segretario comunale, del il piano triennale della performance 2018-2020 approvato con delibera di G.C. n. 22 del 22.2.2018.

I risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2018, rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse sono stati rappresentati con un punteggio matematico prima parziale e poi complessivo relativo a:

- performance individuale (fino a 40 punti);
- performance organizzativa (fino a 20 punti);
- capacità manageriali (fino a 20 punti);
- competenze professionali (fino a 10 punti);
- valutazione dei collaboratori (fino a 10 punti);
- valutazione dei risultati raggiunti – raggiungimento degli obiettivi individuali;
- valutazione dei comportamenti organizzativi ;
- valutazione finale assegnata alla posizione organizzativa.

Detti risultati sono rappresentati nella seguente griglia:

- Responsabile del settore amministrativo (fino alla data di collocamento in quiescenza – 30.06.2019), punteggio di 89/100;
- Responsabile del settore tecnico, punteggio di 86/100;
- Responsabile del settore di Polizia Municipale, punteggio di 87/100;
- Responsabile del settore Amministrativo (*ad interim*) per il periodo 1 luglio – 31 dicembre, punteggio 89/100;
- Responsabile del settore Contabile, punteggio 92/100;

- Segretario Comunale, punteggio 96/100.

Dalla lettura dei dati di valutazione della performance, riferibili alla struttura burocratica di vertice dell'Ente, non si registrano nell'esercizio 2018, considerevoli scostamenti tra i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse agli stessi assegnate.

Sortino, li 20 marzo 2019

Il Segretario comunale
Antonino Bartolotta



