



# COMUNE DI SORTINO

DETERMINA SINDACALE n. 02 del 8.01.2021

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE INCARICO DI TITOLARITA' DI POSIZIONE  
ORGANIZZATIVA SIG. LUIGI DI MARIA CAT. C4.

L'anno duemilaventuno il giorno otto del mese di gennaio

nella Casa Comunale di Sortino

**OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE E INCARICO DI TITOLARITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SIG. Luigi Di Maria CAT. C4.**

**IL SINDACO**

**PREMESSO**

- che l'art.50 comma 10 del D.L.gs 267 del 18/08/2000, stabilisce che spetta al Sindaco la nomina dei "responsabili dei servizi", nonché la definizione degli incarichi direzionali, secondo i criteri stabiliti dall'art. 109 della stessa legge, dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente;
- che con deliberazione di G.C. n. 81 del 22/06/2017 esecutiva, è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e servizi;
- che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

**VISTO** l'art. 13 (Area delle posizioni organizzative) del predetto CCNL, secondo cui:

*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

*2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:*

- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B";*

**VISTO** l'Art. 15 comma 3 CCNL citato, secondo cui "*nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità*";

**DATO ATTO** che si rende, pertanto, necessario provvedere a definire le modalità di valutazione al fine della graduazione della posizione organizzativa;

**CONSIDERATO** che l'incarico di P.O. conferito alla Dott.ssa Maria Bascetta, Comandante della locale stazione di Polizia Municipale, non è stato riconfermato, e pertanto la Dott.ssa Bascetta ha ripreso presso il Comune di provenienza di Solarino;

**CONSIDERATO CHE** ad oggi il servizio è scoperto;

**RITENUTO** di attribuire l'incarico di posizione organizzativa del Settore Polizia Municipale al Vigile Urbano Sig.Luigi Di Maria Cat. C4 dipendente a tempo indeterminato per il periodo 08/01/2021 - 31.1.2021 nelle more di perfezionamento all'utilizzo in convenzione ex art.14 del CCNL 22/01/2004 del Responsabile dell'Ufficio di Polizia Municipale;

**DI ATTRIBUIRE** la retribuzione di posizione nella misura di € 9.500,00, su base annua per tredici mensilità, dando atto che il valore della stessa potrà essere modificato in seguito all'adozione di provvedimenti di valutazione della graduazione della posizione organizzativa stessa;

**CONSIDERATO**

- che il Vigile Urbano Sig.Luigi Di Maria dipendente a tempo indeterminato ha acquisito notevole esperienza e professionalità lavorativa nel settore e come tale si ritiene essere in grado di gestire le complesse problematiche inerenti all'ufficio;

**CONSIDERATO** che all'interno del Comune non vi sono profili professionali appartenenti alla Cat. D, che possano ricoprire tale ruolo;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 17, commi 3 e 4 del vigente CCNL Regioni – Enti Locali del 21/05/2018 che testualmente recita:"3. *In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di*

*posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. 4. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito."*

- L'art. 13, comma 3, del suddetto CCNL."3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL."*

- l'art. 109 del citato DLGS n. 267/2000, al comma 2, testualmente prevede: "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all' art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione";

#### **DATO ATTO**

- che l'indennità, come per legge qualificata, è da ritenersi aggiuntiva del trattamento economico accessorio in godimento da parte del personale interessato, destinatario del riconoscimento medesimo;

**VISTO** l'art. 21 del Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e Servizi;

**SENTITO** il Segretario Comunale;

#### **DETERMINA**

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo
2. **Di attribuire** al Vigile Urbano Sig. Luigi Di Maria Cat. C4 dipendente a tempo indeterminato la responsabilità del Settore Polizia Municipale, la titolarità della Posizione Organizzativa e le funzioni competenti per materia di cui all'art. 107 - commi 2 e 3 - del DLGS n. 267/2000;
3. **Di attribuire** una retribuzione di posizione pari ad €. 9.500,00, su base annua per tredici mensilità.
4. L'incarico è conferito per il periodo **08/01/2021-31/01/2021**;
5. All'incaricato competono tutte le funzioni, azioni competenze, atti, iniziative e responsabilità dettati dalle leggi nonché previsti nel Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, nell'ambito delle attribuzioni del settore di competenza come previsti del citato Regolamento Comunale;
6. **Di dare atto** che gli obiettivi assegnati al suddetto responsabile sono quelli desumibili dal Piano degli obiettivi delle performance, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco o con deliberazione della Giunta Comunale;
7. **Di dare atto**, altresì, che la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2021 è finanziata dal bilancio di previsione 2021/2023 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;
8. **Di demandare** al Responsabile del Settore Contabile i provvedimenti consequenziali e di propria competenza.
9. **Di revocare** tutti i provvedimenti in contrasto con il presente decreto;
10. **Di dare atto** che alla scadenza del presente decreto, per garantire la continuità gestionale, le funzioni attribuite potranno prorogarsi ai sensi del D.L. 293/1994, convertito con modificazione nella L. 444/1994 "disciplina della proroga degli Organi Amministrativi";
11. **Di disporre** la pubblicazione del presente decreto per 15 gg. **all'Albo Pretorio**, nonché ai sensi del d.lgs. 33/13 e ss. mm. e ii. sul sito istituzionale, in **"Amministrazione Trasparente"**, all'interno della sezione principale denominata "Personale", sotto sezione "Posizioni Organizzative";

12. **Di consegnare** copia del presente provvedimento ai dipendenti interessati e la conservazione nel fascicolo personale.

IL SINDACO

F. TO Vincenzo Parlato

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on line di questo Comune dal  
11 GEN 2021 al 26 GEN 2021 col n. 19 del registro delle pubblicazioni.

Dalla Residenza Municipale li 11 GEN 2021

IL MESSO COMUNALE

f.to Sig. Mario Scamporlino

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Luca Rosso

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale su conforme attestazione del messo comunale certifica  
che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio online dal  
\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Luca Rosso

---

E' copia conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Luca Rosso